

Stratégies pour favoriser le développement de la petite congrégation

Objectif

Les participants apprendront à découvrir les caractéristiques de la petite église et à développer des stratégies à partir desquelles ils parviendront à oeuvrer au progrès du ministère dans leurs églises.

Temps de présentation: 2 heures avec une pause de 10 minutes

Grandes lignes

- I. Introduction (15 minutes)
 - II. Les leviers de changement dans la petite congrégation: Deux mini cas (40 minutes)
- Pause (10 minutes)
- III. Développer une stratégie (50 minutes)
 - IV. Conclusion (5 minutes)

Préparation et matériel

- Rafraîchissement et amuse-gueule servis à la pause
- Utilisation de matériel imprimé, crayons de couleur, ruban adhésif
- Distribution de notes photocopiées A, B, C, D aux participants
- Utilisation de pancarte pour la partie III: Développer une Stratégie

I. Introduction (15 Minutes)

Le conférencier souhaite la bienvenue aux participants, s'introduit à eux, parle brièvement de son origine et de sa formation et leur explique l'intérêt qu'il porte au ministère de la petite congrégation. Durant cette présentation, il est important de renforcer l'enseignement selon lequel qu'au sein de la petite congrégation les relations personnelles sont plus importantes que le contenu et les idées. Pendant ce temps, il serait bon de signaler la localisation des commodités (toilettes, la table où sont placés les rafraichissements et amuse-gueules). Pour s'assurer de la participation de tous, le conférencier peut les encourager à poser des questions et leur rappeler qu'il y aura une pause de 10 minutes pour le rafraîchissement. Ensuite, il peut leur demander de parler d'eux-mêmes, du rôle qu'ils assument dans leurs églises respectives et enfin d'identifier leurs fruits préférés commençant par la lettre P, par exemple. Enfin, il fait une courte dévotion puis procède à la distribution des notes photocopiées A.

II. Les leviers de changement dans la petite congrégation: Deux mini-cas (40mn)

Si le conférencier dispose de plus de 9 participants, il peut les diviser en deux groupes de 5 en utilisant les fruits qu'ils ont identifiés pour former des groupes tels que: Papaille, pamplemousse, prune, pêche, pomme. S'il y a des participants issus d'autres églises, il serait intéressant de les combiner. Cela voudra dire: 1) On n'est pas seul dans cette affaire 2) de nouvelles idées peuvent faire leur apparition. 3) On est sur la voie d'établir un réseau personnel.

Le conducteur d'atelier procède à la distribution des notes photocopiées B tout en expliquant que certaines actions et attitudes contribuent au progrès de la congrégation alors que d'autres empêchent son avancement. Le conférencier invite les participants à lire les études des cas et à répondre aux questions. Ensuite, il passe à la distribution de matériel imprimé, de ruban adhésif et des marqueurs. Le présentateur en dernier lieu demande à chaque groupe de choisir un secrétaire pour rapporter ses idées. Après environ dix minutes, il peut inviter chaque groupe à fournir sa réponse. Deux (2) secrétaires issus des deux groupes dresseront une liste de noms compilés.

Plus tard, on passe à la distribution des notes polycopiées C et une révision est faite avec la participation de tout le monde. Le conducteur de l'atelier sinon demande à chaque groupe de choisir l'un des quatre principes conditionnant le changement dans la petite congrégation du moins en assigne un à chacun d'eux. Il insiste à ce que chaque groupe fasse une présentation qui illustre cette caractéristique d'une activité introduisant le changement. Ce faisant, il leur demande d'être créatifs. Ils peuvent mettre en scène une parodie, composer un chant ou écrire une histoire pour leurs présentations. Chaque groupe a 10 minutes pour se préparer, ensuite fera sa présentation qui, à la fin, sera applaudie en signe d'encouragement.

Pause de 10 minutes

Pendant ce temps, les participants seront orientés vers les installations où se trouvent les rafraîchissements et les amuse-gueules. Durant cet intervalle, le conducteur de l'atelier profitera de l'occasion pour placer dans les différentes sections de la salle les inscriptions suivantes: "Membre du Comité Exécutif", "Officier de l'Eglise", "Pasteur", "Moniteur d'Ecole du Dimanche", etc... Après ce moment de répit, ils regagneront leurs groupes en fonction des rôles qu'ils remplissent dans leurs églises respectives. Comme alternative, les groupes peuvent être formés en fonction de leurs églises s'il y a plusieurs églises représentées, ou du moins on peut retourner à la classification par groupe de fruits, si cela avait bien fonctionné.

III. Développer une stratégie (50 minutes)

Une fois que les participants ont formé leurs groupes, ils seront invités à suivre cette démarche comme indiquée sur une affiche, un tableau ou un écran. Cette démarche consistera à:

1) Identifier un sujet de discussion ou bien un sujet de grande priorité – une question avec laquelle on est déjà familier ou bien un sujet nécessitant une réponse qui correspond à un besoin de la communauté et qui nécessite une intervention dynamique de l'église.

Cette stratégie ne nécessite pas d'être minutieusement élaborée ou de manière spécifique, mais elle doit refléter la préoccupation de pousser la congrégation à laquelle on appartient vers la qualité désirée. Par exemple, si la question consiste dans la revitalisation du culte d'adoration, les membres de la congrégation peuvent vouloir projeter de faire un premier pas consistant à organiser un dîner, ou un évènement quelconque au cours duquel ils parleront de spéciaux services d'adoration passés ou récents qu'ils ont aimés et également des gens qui ont les dons de réhausser ces services d'adoration.

2) Développer une stratégie pour aborder la question envisagée, en mettant l'accent sur l'une ou plusieurs principes de changement au sein de la petite congrégation.

3) Après que la stratégie a été clairement élaborée, aborder ces questions:

- Quelles sont les faiblesses de la stratégie? Peut-elle être considérée de manière positive?
- Qui se sentira t-il perdu si la stratégie élaborée réussit?
- Comment peut-on reconforter une personne qui se sent perdue sans toutefois la précipiter dans une sorte de chantage émotionnel? Par exemple, dans quel autre domaine de la vie de l'église cette personne peut-elle se considérer comme un gagnant?
- Que peut-on faire pour qu'à la longue les résultats souhaités deviennent de nouvelles habitudes dans la vie de l'Eglise?
- Y-a-t'il d'autres moyens de supporter cette stratégie?

4) Elaborer une prière qui reflète tous les efforts intentés et qui sera partagée avec tous.

Enfin de compte, le conducteur de l'atelier peut demander aux différents groupes de se rassembler à nouveau et de partager ce que l'on a appris à travers les réactions, résolutions et les surprises de chaque petit groupe. En dernier lieu, on prend l'engagement de prier les uns pour les autres et les groupes sont invités à se partager les prières qu'ils ont élaborées.

Distribution de notes photocopiées D: "Pour une étude plus approfondie"

IV Cloture (5 minutes)

Pour clore la session, on lit Hébreux 12:1-2 et l'on adresse une prière de remerciement au Seigneur. On recourt à l'utilisation du procédé du cercle à l'envers qui se déroule comme suit: les participants forment un cercle avec leurs faces tournées vers l'intérieur, ils se croisent les bras et se tiennent les mains. Le conducteur de l'atelier fait une prière qui commence avec des mots de remerciement pour tous les participants et le temps qu'on a passé ensemble. Il prie pour les gens du monde entier et pour l'avenir. Ensuite, il demande aux participants de lever les mains et de se tourner le dos pour former un cercle tourné cette fois-ci vers l'extérieur (à l'envers)

Notes polycopiées A

Nous donc aussi, puisque nous sommes environnés d'une si grande nuée de témoins, rejetons tout fardeau et le péché qui nous enveloppe si facilement, et courons avec persévérance dans la carrière qui nous est ouverte, ayant les regards sur Jésus qui suscite la foi et la mène à la perfection; en échange de la joie qui lui était réservée, il a souffert la croix, méprise l'ignominie, et s'est assis à la droite du trône de Dieu. Hébr.12:1-2

Devenir disciples de Christ est une conviction issue du plus profond de nous-mêmes, cependant, le suivre n'est pas une affaire privée. Hébreux 12 suggère que la façon dont nous suivons Christ est une question relative à une grande foule qui nous observe, nous encourage quand nous sommes fidèles et qui prie pour nos faiblesses et nos échecs.

Qui sont ces gens qui nous soutiennent et nous assistent?

- *Ce sont les prophètes et le peuple d'Israël dont la fidélité constitue les racines de notre foi chrétienne.*
- *Ils forment les premiers disciples de Jésus qui ont risqué leurs vies, celles des membres de leur famille, leur occupation, ils ont renoncé à certains plaisirs pour annoncer au monde la bonne nouvelle de l'amour de Dieu.*
- *Ils représentent la multitude des chrétiens qui, à travers les âges et au moyen de leurs paroles et actions, ont offert leurs vies comme des pierres de construction à l'édification du royaume de Dieu.*

Les témoins attendent joyeusement le jour de l'avènement du royaume de Dieu dont l'accomplissement dépend de notre continuelle fidélité.

Prière

Il ne s'agit pas de moi, n'est-ce pas, Seigneur? Il ne s'agit pas seulement de moi, n'est-ce pas? Nous pouvons constituer une église qui s'apparenterait à un tout petit point d'eau, mais nous avons la conviction d'être part d'une puissante et débordante rivière. Debout sur les épaules des prophètes, des apôtres et des martyrs, en un clin d'oeil nous percevons déjà la gloire qui est réservée à votre peuple. Vous avez été occupé tout au long de l'histoire à oeuvrer au profit de vos enfants. L'église est appelée à être la concrétisation de votre amour. Vous avez un plan et un objectif – un but et une destination – que vous amenez à la réalisation. Les vies des prophètes, le travail des apôtres, le sacrifice des martyrs nous ont tracé la route. Nous sommes certains que vous ne nous conduirez pas vers une impasse comme il n'en a jamais été question pour nos devanciers! Donnez-nous des yeux pour nous voir nous-mêmes ainsi que nos congrégations dans la perspective de votre histoire, et que nous continuions à vivre dans l'assurance qu'un jour nous serons avec le Seigneur Jésus dans son royaume.

Amen!

Ce texte est adapté avec la permission de Mustard Seeds: Devotions for Small Church People, Anthony G. Pappas (pp.55-56). Disponible a 69 Weymouth St., Providence, RI 02906, or 401-861-9405.

Notes polycopiées B

Les leviers de changement dans la petite congrégation: Deux mini-cas.

Cas # 1: Dominic souhaite le changement: Depuis une année, Dominic a changé de résidence et s'est relogé dans une nouvelle localité. Il a été membre d'une grande Eglise située dans une riche banlieue. Il ne tarda pas à s'affilier à l'Eglise Baptiste Bayberry, sous l'effet de l'accueil et l'amour que lui ont témoigné ainsi qu'aux membres de sa famille les membres dans cette nouvelle église. Toutefois, les services d'adoration ont commencé par l'ennuyer. Il les trouve lent, démodé avec des dénouements inattendus. Dominic souhaite une forme d'adoration vivante, chaleureuse et de haute qualité. Ainsi, il soumet au comité des diacres un plan soigneusement élaboré consistant à remplacer l'orgue et l'organiste par des guitares et une équipe destinée à animer les service d'adoration. "C'est la marque du future", dit-il. Les diacres apprécient quelques unes des idées de Dominic mais sont anxieux quant à l'application totale de son plan. "Vous êtes en train de regarder à ce qui vous retient dans le passé et qui vous empêche d'aller de l'avant", répondit Dominic face à leur hésitation. "D'abord débarrassez-vous de l'ancien et regardez avec des yeux neufs ce que l'adoration peut être. Alors nous pourrons nous procurer les talents nécessaires". Dominic admettait que certains d'entre les diacres n'aimeraient pas le nouveau style d'adoration. Il ajoutait que le progrès ne doit pas être retenu captif par un petit groupe d'arriérés. Après des discussions, finalement le comité résolut de passer au vote...

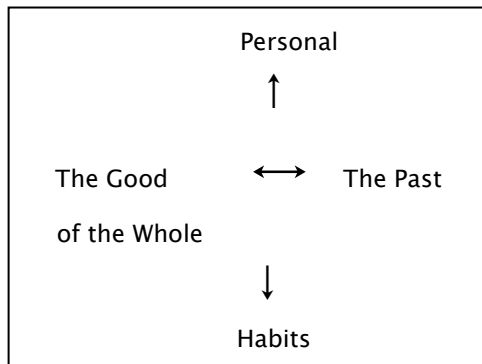
Cas #2: Scott fait de meme: Scott s'est fait membre à l'Eglise Baptiste Bayberry pour les mêmes raisons et à peu près à la même période que Dominic. Lui aussi, il voulait un service beaucoup plus animé et plus vivant. Pourtant, Scott n'a soumis aucun plan ou du moins ne l'a pas fait dans l'immédiat. De préférence, il passe quelque temps à visiter le Pasteur, l'organiste et le prédicateur laïc. Il fait une enquête pour se rendre compte de ce qu'ils aiment et de ce qu'ils n'apprécient pas. Il s'est rendu compte que le recueil des hymnes de louange a été introduit à l'église depuis 25 ans. Il apprend aussi que quelques membres de l'église avaient organisé un concert instrumental quelques années passées et beaucoup de ces musiciens voulaient contribuer d'avantage à la vie de la congrégation, mais ne savaient comment. Il a, de plus, appris que, dans le passé, le groupe des jeunes avaient la direction du service une fois par mois. A l'approche donc du Dimanche réservé aux laïcs, Scott offre de diriger le service d'adoration, ce qui revient d'être une expérience si positive que...

Questions de discussion

- 1) Lequel des deux a plus de chance d'influencer l'instauration du changement désiré dans son église? Et pourquoi?
- 2) Quelles sont les facteurs de progrès et de blocage (considération faite de tous les intervenants) dans chacune des deux situations?

Quatre Principes Conditionnant le Changement dans la Petite Congrégation

S'il nous fallait dresser un tableau de notre état dans le monde exceptionnel de la petite congrégation, il aurait l'apparence de quelque chose de ce genre:



Les traits (caractéristiques) de l'univers de la petite congrégation sont des considérations d'ordre personnelles: Qui est pour ou contre elle? Comment cela pourra-t-il affecter ceux que l'on aime. Des données abstraites et impersonnelles n'émeuvent pas beaucoup les gens issus de la petite congrégation. Les programmes sont seulement importants dans la mesure où ils exercent un impact sur eux. **Toute stratégie pour le changement dans la petite congrégation serait sage de donner la priorité à la dimension des gens.**

La vision du monde de la petite congrégation est orientée vers le passé et non vers l'avant. La façon dont on a l'habitude de faire les choses s'apparente plus importante que façon dont on rêve de les faire dans le futur. Les traditions conditionnent la réalité de l'église. La vraie identité de la congrégation est liée aux histoires de son passé. **Toute stratégie pour le changement dans la petite congrégation serait pourtant sage de localiser son point de départ dans quelques aspects de son passé.**

Les outils de changement dans la petite congrégation résident, paradoxalement, dans le présent répertoire des activités de la congrégation. Cela ne veut pas dire qu'une église peut seulement faire ce qu'elle fait présentement. Cela veut dire qu'un nouveau ministère sera plus facilement embrassé s'il utilise des qualités déjà en place dans la congrégation.

Les petites congrégations sont plus habiles à appliquer ce qu'elles savent qu'à concevoir de manière abstraite de nouvelles activités. **Toutefois, toute stratégie au changement dans la petite congrégation ferait mieux de s'ériger sur la base des ressources disponibles.**

Le but de l'existence dans la petite congrégation est de préserver et de renforcer le bien-être de toute la congrégation. La petite société qui est la petite congrégation jouit d'une très grande considération dans le cœur de ses membres. Elle résistera à tout changement qui viserait à menacer son existence. **Toute stratégie pour le changement dans la petite congrégation ferait mieux d'interpréter son impact pendant qu'elle édifie la vie de la congrégation.**

Il est donc important de se rappeler que toute stratégie pour le changement dans la petite congrégation:

1. serait sage d'accorder la priorité à la dimension des gens.
2. serait sage de localiser son point de départ dans quelques aspects de son passé.
3. ferait mieux de bâtir à partir des ressources qui sont déjà disponibles.
4. ferait mieux d'interpréter son impact pendant qu'elle édifie la vie de la congrégation.

Notes polycopiées D

Pour de plus amples informations

- **Abingdon Press** <http://www.abingdonpress.com/> or 1-800-251-3320

Ministry in the Small Membership Church Series:

Pastoral Care in the Small Membership Church, James L Killen, Jr. (2005)

Spiritual Leadership in the Small Membership Church, David Canada (2005)

- **The Alban Institute** alban.org/ or 800-486-1318

Entering the World of the Small Church Revised and Expanded Edition, Anthony G. Pappas (2000)

Inside the Small Church, edited by Anthony G. Pappas (2002)

- **Discipleship Resources** discipleshipresources.org/ or 1-800-972-0433

Vital Ministry in the Small Membership Church Series:

Biblical Virtues, John M. Freeman (2000)

Christian Education, Jack Gilbert, Myrtle Felkner (2001)

Mission, Betty C. Whitehurst (1999)

Sharing Stories, Shaping Community, Mike Mather (2002)

Healthy Esteem, Tony Pappas (2002)

- **Judson Press** <http://www.judsonpress.com> or 1-800-458-3766

All Churches Great and Small: 60 Ideas for Improving Your Church's Ministry, Kirk and Rose Farnsworth (2006)

12 Steps to Congregational Transformation, David C. Laubach

Small Church in Action Series:

Activating Leadership in the Small Church: Clergy and Laity Working Together, Steve Burt (1988)

Christian Education in the Small Church, Donald L. Griggs and Judy McKay Walther (1988)

Developing Your Small Church's Potential, Carl S Dudley and Douglas Alan Walrath (1988)

Making It Work Effective Administration in the Small Church, Douglas Alan Walrath (1994)

- **The Pilgrim Press** thepilgrimpress.com/ or 1-800-537-3394 *Wonderful Worship in Smaller Churches*, David Ray (2000)