

# L'identification et l'emploi des dons spirituels dans l'église orientée à faire des disciples

## BUT

Le but de cet atelier c'est d'introduire les participants dans un processus de discernement et d'emploi des dons spirituels dans l'église. Ce processus implique la compréhension que tous les chrétiens sont dotés par Dieu, de manière unique, de dons pour le service dans l'église et dans le monde; que les dons et l'appel vont de paire; et que quand des individus sont encouragés à servir dans le domaine de leurs dons, ils contribuent de manière significative à la croissance des églises et des disciples de Christ et se révèlent en très bonne santé.

## DESCRIPTION

Cet atelier implique trois parties destinées à s'adapter à différentes situations:

1. Quand des individus ou des congrégations ont exprimé l'intérêt d'approfondir leur connaissance des dons spirituels, cet atelier peut être utilisé comme une introduction dans la compréhension de l'enseignement biblique sur les dons spirituels. (Première Partie)

2. Quand des individus et des congrégations veulent avoir une complète description de chaque don individuel et des idées sur les domaines de ministères où chaque don peut être utilisé de manière très effective, cet atelier peut être utilisé comme un guide d'étude en profondeur. (Deuxième Partie)

3. Quand des individus ou des congrégations ont déjà reçu des enseignements sur les dons spirituels et sont maintenant intéressés dans l'identification et l'emploi de leur dons spirituels dans le ministère, cet atelier peut fournir des étapes pratiques destinées à les guider dans ce processus.

(Troisième Partie)

Le facilitateur (conducteur) de l'atelier nécessitera d'être familier avec les besoins de l'audience visée et devra tenir compte du temps disponible. La longueur de l'atelier variera avec le choix d'activités suscitant des interactions et la profondeur de l'étude exigée. Généralement, pour chacune des trois parties de l'étude, on doit disposer jusqu'à 2 heures de temps. Si toutes les trois parties sont considérées, on aura besoin de plus d'une session ou

alternativement l'atelier peut être utilisé dans le cadre d'une retraite de fin de semaine.

Il est recommandé que le facilitateur de l'atelier identifie ses propres dons spirituels et soit prêt à partager cette information au cours de la session. En plus d'autres lectures et familiarité qu'il ou qu'elle peut avoir faites sur et avec le sujet, le facilitateur doit se familiariser avec le matériel sur lequel repose la majeure partie de cet atelier:

- *Three Colors of Ministry* par Christian Schwartz (Church Smart, 2004), 3830 Ohio Ave., Saint Charles, IL 60174; 800-253-4276; [www.churchsmart.com/store/dynamicIndex.asp](http://www.churchsmart.com/store/dynamicIndex.asp).

- *How to Find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gift within You* by Larry Gilbert (Church Growth Institute, November 1991). 1-800-553-GROW; [churchgrowth.org/cgi-cg/webstore/ec.cgi](http://churchgrowth.org/cgi-cg/webstore/ec.cgi) (également disponible sur Amazon).

Une liste d'autres ressources sur le sujets apparait dans Appendix C.

## INFORMATION DE BASE POUR LE CONDUCTEUR D'ATELIER

A travers le processus continu de discernement et d'observation d'églises qui se sont développées en nombre et en bonne santé, American Baptist Home Mission Societies d'ABCUSA a identifié neuf qualités qui, quand elles sont présentes, contribuent à l'effective préoccupation de faire des disciples dans l'église locale. Ces qualités sont: vitalité spirituelle et relationnelle; adoration vitale et transformatrice; dons et l'appel comme les éléments de base pour le ministère; un engagement à se grouper ou à travailler en équipe; ministère et mission partagés; petits groupes holistiques (complets et bien structurés); structures inspirées et guidées par le Saint-Esprit; une préoccupation sur la mission; et un engagement à l'évangélisation et à la croissance numérique. Cet atelier portera sur la troisième qualité: les dons et l'appel comme éléments de base pour le ministère (Voir Feuillet A pour une définition de cette qualité.)

NM101F

## PREPARATION ET MATERIEL

- Revoyez l'atelier ou la présentation dans son intégralité et identifiez le matériel que vous voulez placer sur pancarte, tableau, rétroprojecteur ou en PowerPoint.
- Revoyez les feuillets, signalez les endroits où l'emphase sera mise pendant l'atelier.
- Photocopiez les feuillets. Remarquez que si les documents sont plus d'une page, ils ont besoin d'être collés ensemble ou aggraffés. Puisqu'il s'agit de nombreux feuillets, vous pouvez choisir de les faire de différentes couleurs ou d'établir un code de couleurs qui marche avec chaque unité ou partie.
- Envisagez de rompre la glace en mettant sur pied une activité où les participants apprendront à se connaître les uns les autres et qui épousera le cadre de votre présentation
- Revoyez l'évaluation des dons disponibles en ligne sur l'internaute à [www.ChurchGrowth.org](http://www.ChurchGrowth.org) et considérez comment vous pouvez mieux utiliser l'évaluation dans l'atelier. Il y a la possibilité de demander aux participants de compléter l'évaluation entre la Première Partie et la Deuxième Partie ou bien entre la Deuxième Partie et la Troisième Partie.
- Prêtez et demandez à Dieu de vous aider à présenter l'atelier de sorte qu'il soit un motif d'encouragement pour les individus afin qu'ils découvrent et utilisent leurs dons spirituels dans un ministère orienté vers des dons.
- Réunissez les éléments suivants dont on aura besoin:
  - papier de tableau mobile, tableau, rétroprojecteur, ou PowerPoint avec des informations-clés.
  - papier à maroufler, marqueurs (crayons de couleur), la craie, ou ordinateur/projecteur (si on utilise tableau ou Power-Point)
  - papier et crayons
  - Bibles
  - Copies des feuillets pour chaque participant

**DURÉE:** environ 2 heures de temps pour chacune des trois parties

NM101F

## PLAN DE L'ATELIER

Direction de l'atelier (20 minutes)

Première Partie—Introduction aux Dons Spirituels (90 minutes)

- I Ouverture—L'Evolution du Rôle des Dons Spirituels dans la Croissance de l'Eglise
- II Etude Biblique sur les Dons Spirituels
- III Résumé
- IV Cloture

Deuxième Partie—Définir les Dons/Trouver un Ministère y relatif (60 minutes)

- I Introduction
- II Des faits sur les Dons Spirituels
- III Les Dons Spirituels et les Ministères
- IV Conclusion

Troisième Partie – Associez votre Don à votre Appel (60 minutes)

- I Introduction
- II L'importance de la connaissance des Dons Spirituels
- III Maintenant que faire?
- IV Plan d'Action
- V Conclusion

## CONDUIRE L'ATELIER (20 minutes)

Souhaitez la bienvenue aux participants et permettez à chacun de s'introduire: une façon de rompre la glace en fonction du contexte et du temps disponible. Une fois que tout le monde s'est introduit, revoyez le but et la description de l'atelier basés sur la ou les section(s) que vous couvrirez. Vous pouvez penser à demander aux participants de partager les objectifs qu'ils ont en vue en participant à cet atelier. Qu'espèrent-ils en tirer? Comment pensent-ils utiliser ce qu'ils vont apprendre? Pendant que les gens partagent leurs souhaits et aspirations, le conducteur de l'atelier ou un assistant peut écrire ses réponses sur du papier. Placadez l'affiche de telle sorte qu'elle soit vue de tous tout au long de la session.

A la fin de la session, retournez à l'affiche où figurent les espoirs/aspirations et faites une révision avec les participants pour voir dans quelle mesure leurs buts ont été atteints, et de quelle suivie aura t-on besoin.

## PREMIERE PARTIE—INTRODUCTION AUX DONNS SPIRITUELS

### I Ouverture—L'Evolution du Rôle des Dons Spirituels dans la Croissance de l'Eglise

Commencez par donner aux participants 5 minutes pour compléter leur quiz (test) sur les dons spirituels (Feuillet B). Expliquez que, tout au long de l'atelier, ils pourront corriger les réponses du test en se basant sur les informations transmises durant la session.

Partagez les informations suivantes comme une mini-conférence:

*Voyons rapidement d'où sommes-nous venus et où sommes-nous arrivés aujourd'hui. Quatre mots décrivent cet itinéraire parcouru: Absence, Abstinence, Acceptation et Application.*

*Avant 1900, il y avait une grande **absence** de doctrine, sinon un tout petit nombre d'enseignements sur les dons spirituels, ou du moins rien du tout. Ceux que l'on considérait comme les maîtres et grands théologiens*

*n'abordaient pas le sujet réellement avec beaucoup de clarté et en définitif n'offraient aucune application des dons spirituels.*

*Topeka, Kansas en 1900, était l'endroit où, pour la première fois, une réelle emphase allait être mise sur les dons spirituels, ce qui, alors, a donné lieu au réveil pentecotiste qui a conduit, en dernier lieu, au mouvement charismatique de ces derniers jours. Au cours des prochains 72 ans, il allait y avoir beaucoup de désaccord à propos de dons spirituels. Un très grand nombre de livres étaient rédigés sur le sujet, tous discutaient du pour et du contre de ces dons miraculeux. Ceux qui croyaient que ces dons étaient valides de nos jours écrivaient de nombreux volumes pour exposer leurs points de vue pendant que ceux qui n'y étaient pas d'accord écrivaient des ouvrages pour afficher leur opposition. Malheureusement, on passait peu de temps à considérer les autres dons—ces dons qui ne tombent pas dans la catégorie de dons miraculeux. Beaucoup de pasteurs et de leaders qui ne sont pas d'accord avec les pentecotistes choisissent tous ensemble d'éviter le sujet, créant ainsi une **abstinence** volontaire d'enseigner sur les dons non-miraculeux.*

*Tout ceci allait changer en 1972 avec la publication d'un livre intitulé "Body Life", (La Vie du Corps). L'auteur, Ray Stedman, n'était pas originellement un pentecotiste ou charismatique. En fait, il était un gradué de Dallas Theological Seminary, et un représentant d'un groupe beaucoup plus grand qui critiquait les mouvements pentecotiste et charismatique. L'essentiel de son livre c'était, "Réveillez-vous messieurs et dames, les dons spirituels ne sont pas mauvais, mais ce sont des outils pour construire le corps." Ceci a conduit à toute une nouvelle **acceptation** des dons spirituels. Une plus jeune génération d'auteurs commençaient à considérer les dons spirituels sous un nouvel éclairage. Ils reconnaissaient que lorsque des gens découvraient leurs dons, ils recevaient le maximum de satisfaction avec un minimum de frustration. Pendant ce temps, beaucoup d'instruments de découverte tels que le Questionnaire des Dons Spirituels de Houts et l'Inventaire des Don Spirituels du Ministère en Equipe étaient développés.*

*L'approche était d'aider les gens à déterminer leurs dons spirituels de sorte que les dirigeants d'église sachent où les insérer dans les ministères de l'église.*

*Cependant, un jour nouveau a fait son apparition et c'est aujourd'hui—le 21ème siècle. Aujourd'hui nous voyons les dons spirituel sous un nouvel éclairage...l'éclairage de la vraie **application**. Au lieu d'aider les autres à découvrir leurs dons de telle sorte qu'ils puissent remplir les espaces vides dans une infrastructure prédéterminée (par l'homme), les leaders d'aujourd'hui sont en train d'édifier leur ministère sur les dons prédéterminés de leurs ouailles (par Dieu). [Référence: *How to find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gifts Within You* par Larry Gilbert (Elkton, MD: Ephesians Four Ministries, Church Growth Institute), 45–46.]*

Il importe de mentionner que American Baptist Home Mission Societies d'ABCUSA, a identifié cette approche comme l'une des neufs qualités d'une église dont le ministère est orienté à faire des disciples. Il est appelé *Gifts and Call as the Basis for Ministry* (Dons et Appel comme bases pour l'exercice du Ministère).

Il est à noter que dans cette session vous fournirez une introduction de base à l'enseignement biblique et à la compréhension des dons spirituel: que sont-ils, d'où viennent-ils, et pourquoi sont-ils donnés.

## **II Etude Biblique sur les Dons Spirituels**

Distribution et révision du Feuillet C, "Ce que vous devez savoir des dons spirituels." Posez des questions et faites des commentaires.

Partagez les informations suivantes:

*Dans une enquête récente, on a demandé à des adultes de répondre à la question suivante: "Quel est votre don spirituel?" Parmi les 72 adultes qui y participaient, seulement 15 fournissaient une réponse que l'on peut considérer comme un nom valable pour un don spirituel. 22 d'entre eux ne donnaient pas de réponse du tout. Ce qui était le plus intéressant 28 ont mentionné leur don par des termes qui ne figurent pas dans la Bible.*

*Beaucoup ont fait mention de fruit de l'Esprit (ce qui est donné à tous les chrétiens). Le Nouveau Testament fait état de 21 dons. Pourtant, la plupart de savants bibliques sont d'accord sur une liste de 18 seulement. Les définitions et les caractéristiques de quelques dons sont si similaires, que certains pensent que les Ecritures utilisent parfois des synonymes dans certains cas. [Source: How to Find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gift Within You par Larry Gilbert (Elkton, MD: Ephesians Four Ministries, Church Growth Institute), 45–46.]*

Demandez aux participants de se diviser en trois groupes et donnez une copie du Feuillet D à chaque groupe, “Les listes des Principaux Dons,” une Bible, du papier d’affichage et un marqueur. Assignez à chaque groupe l’un des passages/colonnes et revisez ensemble les instructions sur le Feuillet D. Accordez aux groupes 15 minutes pour accomplir la tâche. Quand les groupes ont fini, demandez à ce qu’on passe au rapport et attachez les listes autour de la salle pour future référence. *(Pour votre référence, un tableau complet est inclu dans Appendice B. Utilisez ce tableau pour porter le groupe à ajouter des dons non mentionnés dans la liste ou à enlever tout don qui est écrit sur le papier d’affichage mais qui n’est pas figuré dans les passages.)*

**Notez:** *Si vous avez un très grand nombre de participants, divisez-les en plus de trois groupes et cherchez à avoir deux ou plusieurs autres groupes pour travailler sur le même passage. Si plus d’un groupe travaille sur le même passage, accordez 10 minutes à tous les groupes de travailler ensemble et dressez une seule liste.*

Pendant que les participants sont encore dans leurs groupes respectifs, distribuez les feuillets E, “Source et But des Dons”, et demandez à tous les groupes de lire ensemble 1 Corintiens 12:4–11. Invitez-les à discuter le passage ensemble, tout en travaillant à discerner la source et le but des dons spirituels. Une fois que vous êtes tombés d’accord sur la source et le but des dons spirituels selon le passage biblique, écrivez vos



réponses sur le papier d'affichage et soyez prêt à partager les réponses avec tous les groupes confondus ensemble.

Accordez 5 à 10 minutes à chaque groupe de compléter l'étude et de rapporter le résultat.

De même qu'on a fait auparavant, utilisez le papier d'affichage pour compiler les réponses, puis affichez les papiers sur le mur comme future référence. (Une complète version de Feuillet E est incluse dans Appendice B pour votre référence). Répondez à toutes les questions ou commentaires du groupe avant de continuer.

Référez les participants aux Feuillet F, "Comment Identifier Vos Dons Spirituels." Discutez les étapes mentionnées et répondez aux questions et commentaires avant de continuer.

### III Résumé

Demandez aux participants de considérer les questions suivantes pendant qu'ils pensent à l'état et à la condition de leurs congrégations locales à la lumière des informations qu'ils ont reçues dans cette session.

- Quels sont les dons spirituels des membres de votre congrégation?
- Quels sont les dons spirituels des leaders de votre église?
- Comment les gens de votre église utilisent-ils leurs dons spirituels dans le ministère?
- Comment le discernement des dons est-il incorporé dans le ministère de votre église consistant à faire des disciples?
- Comment alimentez-vous les dons des gens de votre congrégation de telle sorte qu'ils deviennent des ouvriers remplis de talents?

Après leur avoir accordé quelques minutes de réflexion, demandez à des volontaires de partager leurs réponses.

## IV Cloture

Si vous ne l'avez pas déjà fait, vous pouvez inviter les participants à compléter l'inventaire des dons spirituels trouvé dans [www.ChurchGrowth.org](http://www.ChurchGrowth.org).

Si le temps le permet, vous pouvez envisager de repasser le quiz sur les dons spirituels (Feuillet B, "Quiz: (Que savez-vous des dons spirituels?") administré dès le début de la session. Discutez pour voir si les participants ont trouvé les réponses tout au long de l'atelier.

Demandez à des volontaires de partager quelles nouvelles étapes, s'il y en a, ils ont besoin de franchir comme résultat de cette session.

Remerciez tout le monde pour leur participation et cloturez la session avec une prière faite en cercle.

## **DEUXIEME PARTIE—DEFINIR LES DONNS/TROUVER UN MINSTERE Y RELATIF**

### **I Introduction**

Si vous continuez la Première Partie au cours de la même session, vous pouvez conserver la même tendance de répartition en petits groupes ou échangez des groupes tout autour. Si, au contraire, vous commencez l'atelier avec cette Deuxième Partie, répartissez les participants en trois petits groupes. Expliquez que cet atelier peut être utilisé comme un guide d'étude en profondeur pour des individus ou des congrégations qui veulent une complète description de chaque don spirituel individuel et des idées à propos des domaines de ministère où chaque don peut être utilisé de manière très effective.

Si vous commencez cet atelier avec cette Deuxième Partie, voyez "CONDUIRE L'ATELIER" à la page 3.

### **II Des faits à propos des Dons Spirituel**

Dites ou rappelez aux participants que les trois principaux listes de dons mentionnés dans le Nouveau Testament se trouvent dans Romains 12, 1 Corinthiens 12, et Ephésiens 4. Revoyez la liste des dons trouvés dans chaque passage (voyez Appendice A). Rappelez au groupe que les dons spirituels sont donnés à chacun pour l'édification du corps de Christ. Expliquez que l'Etude Biblique suivante est destinée à aider les gens à développer une compréhension plus profonde des dons spirituels et la façon de les utiliser dans le ministère.

Revoyez ou soulignez les faits mentionnés dans l'introduction de la mini-conférence de la Première Partie (à la page 4) et expliquez que cette étude repose sur la supposition que tous les dons spirituels sont à l'oeuvre dans l'église d'aujourd'hui. A faire ressortir qu'il peut arriver que tout le monde ne s'entende pas sur cette position.

### **III Les Dons Spirituels et les Ministères**

Avec les participants répartis en trois petits groupes, distribuez des exemplaires de la Bible et des copies du Feuillet G, "Définitions des Dons

Spirituels et des Tâches de Ministères y Relatifs” (11 pages), et revoyez les instructions. Après 30 minutes, demandez à des volontaires de partager les nouvelles idées qu'ils ont pu obtenir comme résultats de cette discussion. Répondez aux questions ou commentaires que cette étude a suscités parmi les participants. Signalez qu'il puisse avoir des domaines (des aspects de la question) sur lesquels les gens n'arrivent pas à s'entendre et c'est normal -- le but c'est d'apprendre d'avantage sur les dons spirituels et de savoir comment les utiliser pour parvenir à édifier le corps de Christ.

Partagez les informations suivantes comme une mini-conférence (il est possible de paraphraser ou d'utiliser ses exemples personnels):

*Les dons spirituels sont des ingrédients essentiels pour bâtir une église qui grandit effectivement. La phrase clé c'est "d'utiliser les gens là où ils le méritent." Si tous les chrétiens étaient impliqués dans les activités de leurs églises en fonction de leurs dons spirituels, ils seraient utilisés à exercer des ministères où ils sont les plus utiles. Des églises qui se développent ne peuvent pas être dissociées des chrétiens qui grandissent. Toutefois, quand des chrétiens découvrent leurs dons, en connaissent la valeur et s'en servent de manière appropriée, ils grandiront. Si les gens grandissent (croissance interne) alors l'église grandira (croissance externe).*

#### IV Conclusion

Si vous ne l'avez pas déjà fait, vous pouvez choisir d'inviter les participants à compléter l'inventaire des dons spirituels trouvé dans le site d'internaute [www.ChurchGrowth.org](http://www.ChurchGrowth.org).

Terminer l'atelier en remerciant les gens de leur participation. Donnez-leur des encouragements afin de continuer la démarche consistant à découvrir et à utiliser leurs dons spirituels.

Terminez avec une prière faite en cercle.

## TROISIEME PARTIE—ASSOCIER VOTRE DON A VOTRE APPEL

### I Introduction

Expliquez que cet atelier peut fournir des étapes pratiques visant à guider des individus ou des congrégations qui ont déjà eu des sessions d'enseignement sur les dons spirituels et qui sont maintenant intéressés à identifier et à utiliser leurs dons spirituels dans le ministère.

Si vous commencez l'atelier avec cette Troisième Partie, voyez “CONDUIRE L'ATELIER” à la page 3.

### II L'importance de connaître les dons Spirituels

Dites ou rappelez aux participants que les trois grands listes de dons dans le Nouveau Testament se trouvent dans Romains 12, 1 Corinthiens 12, et Ephésiens 4. Revoyez la liste des dons trouvés dans chaque passage (voyez Appendice A). Rappelez au groupe que les dons spirituels sont donnés à tous pour l'édification du Corps de Christ.

Voyez Feuillet C et passez en revue les statistiques de *Three Colors of Ministry* (Les Trois Couleurs du Ministère) par Charles Schwartz (ChurchSmart, 2004): 80% des Chrétiens ne savent pas ce que sont leurs dons spirituels; 20% n'utilisent pas leurs dons spirituels dans des tâches relatives à un ministère; 51% sont plus heureux après avoir découvert leurs dons; 72% sont plus contents quand les dons découverts sont appliqués dans des tâches concrètes à l'intérieur de l'église. Expliquez que si ces résultats sont vrais, les congrégations qui comprennent l'urgence d'aider les gens à identifier et à utiliser leurs dons spirituels seront remplis de disciples de Christ joyeux et fructueux.

Distribuez Feuillet H, “Huit Raisons de Savoir et de Comprendre Vos Dons Spirituels” (2 pages), et revoyez les huit raisons d'identifier et de comprendre le ou les don(s) spirituel(s). Invitez les participants à donner des exemples tirés de leurs expériences personnelles et partagez vos propres exemples quand il convient. Après avoir discuté les raisons, partagez les pensées suivantes: *How to Find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gift within*

*You* (14) [Comment trouver la Signification et l'Accomplissement à travers la Compréhension des Dons Spirituels en Vous (14)];

En réalité, les dons spirituels impliquent la gérance des trésors de Dieu. Dieu nous confie certaines tâches (1 Corinthiens 12:18), ensuite il nous donne les moyens de les accomplir d'une façon qui contribue à sa gloire et à notre satisfaction (1 Pierre 4:10-11). Quand nous évoquons l'idée de gérance nous nous inclinons à penser de finances et de ressources matérielles. Cependant, le parallèle entre dons et finances sont remarquablement les mêmes. Beaucoup de Chrétiens pensent que Dieu nous a ordonné de donner la dîme ou tout simplement de faire des offrandes parce que, autrement, l'église ne pourrait pas fonctionner, supporter ses ministères et couvrir ses dépenses. Cependant, Dieu qui possède le bétail disséminé sur des milliers de montagnes sûrement pourrait financer son ministère dans d'autres façons s'il le voulait. La vérité est que, quand nous ne donnons pas, nous sommes des personnes incomplètes. (Seulement une personne qui a pris l'habitude de payer la dîme peut vraiment comprendre ce principe). Il en est de même pour les dons spirituels. Dieu pouvait envoyer une légion d'anges pour faire son travail sur terre. Cependant, il ne l'a pas fait. Il s'est décidé à nous choisir, vous et moi, parce que si nous n'utilisons pas nos dons pour servir les autres alors nous sommes incomplets et nous ne recevrons jamais la bénédiction et la satisfaction qu'il a en réserve pour nous. Un jeune homme a reçu une enveloppe de son grand-père au moment de sa graduation de l'école secondaire. Il a décidé de ne l'ouvrir qu'après avoir terminé ses études à l'université. Après tout, il savait qu'il contenait des bonds qui lui étaient promis pendant des années. Aussi, il décidait de s'astreindre à la discipline de les conserver pour l'aider à commencer sa carrière plutôt que de les utiliser pour ses études universitaires. Ainsi pendant quatre longues années, il fréquentait l'école durant le jour et travaillait pendant les soirs et les nuits. Finalement, le jour pour lequel il a fait des restrictions est arrivé. Avec un diplôme en main, prêt à commencer une nouvelle carrière, il ouvrait le don que son grand-père lui a laissé des années auparavant. Juste de la façon dont il l'avait prévu, l'enveloppe contenait de bonds négociables valant plusieurs milliers de dollars; mais à sa grande

déception, il contenait une complète bourse d'étude payée pour fréquenter l'une des universités les plus prestigieuses du pays. De même, Dieu nous a confié un don que vous l'utilisiez ou non. C'est votre cadeau d'anniversaire, qui vous est donné par Dieu au moment de votre naissance spirituelle. Une fois que vous l'ouvrez et l'examinez, vous aussi, vous pouvez être surpris. Ne ratez pas les bénédictions dont Dieu dispose pour vous. Votre défi implique une double portée. Le premier à accomplir vous est donné dans 2 Timothée 1:6' *"C'est pourquoi, je vous exhorte à ranimer le don de Dieu que tu as reçu par l'imposition de mes mains"*. Et le second est dans I Pierre 4:10, *"Comme de bons dispensateurs des diverses grâces de Dieu, que chacun de vous mette au service des autres le don qu'il a reçu"*.

### III Maintenant Que faire?

Ecrivez sur une affiche ou un tableau: DECOUVERTE + UTILISATION= DEVELOPPEMENT et partagez les points tirés de *Three Colors of Ministry* (Les Trois Couleurs du Ministère) par Charles Schwartz (101-102):

- Les croyants doivent faire beaucoup mieux qu'apprendre ou trafiquer leurs dons spirituels.
- Dieu confère ces dons pour qu'ils soient utilisés dans son travail.
- L'utilisation de nos dons de manière convenable (appropriée) réclame un processus de développement continu; pourtant, un don ne peut être développé de manière isolée.
- Les dons sont développés à travers le fonctionnement – nous ne pouvons pas seulement développer nos dons de la même manière que nous les utilisons.
- Tout don peut se manifester dans le cadre de différents ministères, et quand nous utilisons un don particulier dans un ministère donné, nous aggrandissons la capacité, la motivation et les caractéristiques de ce don.  
Par exemple:

"Ceux qui ont le don d'exhortation apprendront à faire face à des cas pratiques et seront en mesure d'aider ceux qui enseignent pendant en même temps qu'ils apprennent à mieux faire fonctionner le domaine de leur

ministère. Ils participeront à des séminaires, liront des ouvrages, écouteront des enregistrements d'audio-cassettes et profiteront d'autres opportunités éducationnelles concernant ce domaine particulier de ministère. En agissant de la sorte, ils augmenteront leur don d'exhortation de sorte qu'ils puissent relayer les aspects pratiques de cette éducation à ceux qui s'adonnent avec eux dans ce ministère. Les administrateurs utiliseront aussi le même processus. Ils apprendront de nouvelles techniques de gestion de telle sorte qu'ils puissent mieux fonctionner comme leaders (conducteurs). Les Pasteurs-Bergers apprendront de la Bible plus de traits spirituels, les enseignants obtiendront plus de connaissance et de faits, et ainsi de suite. Pendant que chacun maîtrise son ministère, ils apprennent aussi à utiliser leurs dons de manière plus effective. L'idée générale, c'est que ces ouvriers travaillant dans l'oeuvre de Dieu parviennent à reconnaître leurs dons spirituels et à passer le reste de leur vie à les utiliser dans le ministère visant à atteindre et à enseigner leur génération pour Dieu." (Schwartz, 102).

Distribuez Feuillet I (2 pages), "Echantillon de Descriptions de Position en matière de Ministère" et ensemble passez en revue les descriptions à la page 1 du Feuillet I.

Divisez les participants en différents groupes selon les domaines de leur ministère, par exemple: ministère des enfants, Ecole du Dimanche, hospitalité, missions. (S'il y a plus d'une église représentée, permettez-leur de travailler ensemble). Demandez-leur de développer une description de position relative au ministère pour leur propre champ de ministère, en utilisant la forme non remplie (page 2 du Feuillet I). Accordez-leur 20 minutes pour cette activité, ensuite rappelez le groupe plus tard ensemble pour les questions et commentaires.

Distribuez Feuillet J et revoyez la Section I: "Application des Etapes Recommandées".



#### **IV Plan d'Action**

Utilisez le reste du temps dans la session pour porter les participants à travailler ensemble dans les groupes de leur église ou dans des groupes de ministère afin de développer un plan d'action de retour à la maison, en utilisant Feuillet J, Section II: "Questions pour vous Aider à Créer un Plan d'Action de Retour à la Maison."

#### **V Conclusion**

Si vous ne l'avez pas déjà fait, vous pouvez choisir d'inviter les participants à compléter l'inventaire des dons spirituels trouvé au site d'internaute [www.ChurchGrowth.org](http://www.ChurchGrowth.org).

Terminez l'atelier en remerciant les participants de leur présence et encouragez-les à continuer sur leur trajectoire.

Terminer par une prière faite en cercle.

## Dons et Appel, les Fondements du Ministère

La force motrice pour l'exercice du ministère dans la congrégation préoccupée à faire des disciples c'est de trouver les places spécifiques, personnelles où chaque personne peut fidèlement et joyeusement affronter la douleur du monde au moyen de l'amour de Jésus-Christ. Le travail consistant à faire des disciples incite à découvrir les dons que Dieu a donnés et à discerner les façons d'utiliser ces dons pour répondre à un appel de Dieu pour le ministère au nom de Christ.

Tristement, dans beaucoup d'églises on ne recourt pas à l'enseignement biblique du Nouveau Testament sur les dons pour façonner la vie de la communauté. Nous sommes enclins à remplir les espaces sur les tableaux au lieu de célébrer et d'utiliser les dons. Trop souvent, lors même que nous considérons les dons, la question centrale est de savoir comment les utiliser dans les rôles de l'église plutôt que pour les ministères dans le monde. Nous confondons profession et don et transformons les comptables en trésoriers et charpentiers en conseillers en matière d'administration plutôt que de les aider à discerner leurs dons uniques et leur appel.

Deux positions bibliques sur des dons supportent le discernement comme réponse aux dons des croyants: Premièrement, chaque chrétien est doté par Dieu d'un don pour le ministère. Deuxièmement, Dieu fournit à la communauté de foi tous les dons nécessaires. La communauté discerne des dons, car les gens ont besoin de l'aide des autres pour les voir, les nommer et les susciter. Les dons peuvent ressembler tellement à une partie de ce que nous sommes de telle sorte que nous ne les reconnaissons pas comme quelque chose de spécial. Dans le cadre d'une communauté de foi où nous sommes connus et où nous faisons confiance aux autres suffisamment au point de les écouter très profondément, nous pouvons découvrir nos dons. Cette même acceptation et affirmation fournissent un environnement sécurisant pour l'utilisation des dons.

L'appel de Dieu s'adresse à un individu mais, le plus souvent, c'est à la communauté de foi qu'il revient de le rendre réel. La communauté peut agir comme la voix de Dieu émettant l'appel. Dans la communauté, l'appel est testé pour évaluer sa validité. La communauté peut aussi fournir le support essentiel pour réaliser l'appel. Souvent Dieu appelle vers des endroits difficiles et dans des situations risquées. Sans le support de la communauté de foi, réaliser l'appel peut être impossible. En aidant ses membres à discerner leurs dons et à réaliser l'appel de Dieu pour le ministère, la congrégation devient une communauté orientée vers la démarche à faire des disciples.

### **Ressources Suggérées**

*Discover Your Gifts* (Découvrez vos dons), édition révisée. Guide des Leaders (\$12.95) et Manuel d'Etudiant (\$7.25). Christian Reformed Missions, 1996. Programme et inventaire pour découvrir et affirmer les dons spirituels. Pour commander, appelez Judson Press, 800-458-3766.

*Spirit Gifts: One Spirit, Many Gifts*, (Les Dons de l'Esprit: Un seul Esprit, Beaucoup de Dons), Patricia D. Brown. Abingdon Press, 1996. Ressources pour les Leaders et Ouvrages de travail pour les Participants. Ressources pour aider les membres à découvrir la direction de Dieu pour leurs vies, pour habiliter et équiper les laïcs afin d'assumer le rôle et la fonction de leader, pour mobiliser les volontaires vers l'exercice des ministères qui marchent de paire avec leurs dons, et pour apprendre à éviter la destruction de soi et à mettre fin aux luttes de pouvoir.

*Wake Up' You Have A ministry*, Dave Ray. Cores Ministries, 2000. Rédigé par un laïc qui fournit des aides pour associer vos dons, vos talents, et votre passion aux idées du ministère.

## QUIZ: QUE SAVEZ-VOUS DES DONNÉS SPIRITUELS?

*Marquez les déclarations suivantes vraies ou fausses, ensuite remplissez la réponse biblique après l'avoir entendu au cours de l'atelier.*

1. Les dons spirituels constituent les récompenses de Dieu aux chrétiens fidèle.

V      F

2. La personne à qui il est donné conservera un don spirituel durant toute sa vie.

V      F

3. La plupart des chrétiens, non pas tous, ont un don spirituel.

V      F

4. Tout chrétien ou toute chrétienne peut recevoir n'importe quel don si seulement il ou elle le désire.

V      F

5. Dieu confère à chaque chrétien les mêmes dons; seulement la manière dont ils sont utilisés varie d'une personne à une autre.

V      F

6. Chaque chrétien doit faire de son mieux pour exercer tous les dons spirituels mentionnés dans le Nouveau Testament.

V      F

7. Dans le but de ne pas devenir des gens à sens unique, les chrétiens devraient être particulièrement actifs dans les domaines où ils ne possèdent pas de dons.

V      F

8. Les dons spirituels sont seulement présents quand il n'existe pas d'explications naturelles adéquates pour un événement.

V      F

9. L'évaluation des dons spirituels doit être faite seulement une fois; les résultats sont valides pour toute la vie.

V      F

10. La seule raison pour laquelle Dieu nous accorde des dons spirituels c'est pour approfondir notre relation personnelle avec lui.

V      F

## CE QUE VOUS DEVRIEZ SAVOIR DES DONS SPIRITUELS

Un don spirituel c'est une habilité spéciale que Dieu, dans sa grâce, donne à chaque membre du Corps de Christ pour être utilisé au développement de l'église.

En fonction des recherches effectuées par Charles Schwartz dans *Three Colors of Ministry* (ChurchSmart, 2004):

- 80% des chrétiens ne savent pas ce que sont leurs dons spirituels.
- 20% n'utilisent pas leurs dons spirituels dans des tâches relatives à un ministère;
- 51% sont plus heureux après avoir découvert leurs dons;
- 72% sont plus contents quand les dons découverts sont appliqués dans des tâches concrètes à l'intérieur de l'église

1. Chaque chrétien a, au moins, un don spirituel.
2. Les dons et l'appel vont ensemble.
3. Les chrétiens se complètent les uns les autres.
4. Chaque chrétien peut avoir un différent "mélange de dons."
5. Il y a différents degrés dans l'habilité d'être doué.
6. Il y a une différence entre les dons spirituels et le fruit de l'Esprit.
7. Il y a une différence entre les dons spirituels et les responsabilités universelles du chrétien.



SOURCE ET BUT DES DONS  
(En se basant sur 1 Corinthiens 12:4-11)

**Source:**

1

---

---

---

2

---

---

---

3

---

---

---

4

---

---

---

**But:**

---

## COMMENT IDENTIFIER VOS DONS SPIRITUELS

1ère étape: Ouvrez votre Coeur à Dieu dans la prière.

2ème étape: Soyez prêt à appliquer vos dons.

3ème étape: Soyez informés.

4ème étape: Commencez avec ce qui vous plaît.

5ème étape: Faites des expériences autant que possible.

6ème étape: Vérifiez votre efficacité.

7ème étape: Recherchez l'opinion des autres.

8ème étape: Utilisez une évaluation formelle des dons spirituels.

**Quand vous découvrez un don spécifique, il importe de l'utiliser.**

Cherchez à vous rendre compte où on a grand besoin de vos dons de manière très urgente.

Les dons et les tâches doivent correspondre (marcher ensemble)

Les dons doivent être développés.



## DEFINITIONS DES DONNÉS SPIRITUELS ET LES TÂCHES Y RELATIVES

*Instructions:* Lisez le passage biblique pour chaque don mentionné, ensuite lisez et discutez la description de don et les questions suivantes.

### **Le don d'apôtre : 1 Corinthiens 12:28-29**

L'habileté de communiquer à travers les barrières culturelles et à implanter des églises là où il n'y a pas de connaissance de l'évangile. D'ordinaire, ce don est accompagné d'un appel distinct et d'un mode de vie miraculeuse. In Grec (apostolos) "un envoyé", ou "un messenger", un Missionnaire.

### **Possibles tâches ou responsabilités**

Implantation d'église, consultant ou conseiller en matière de formation et d'administration d'église, planification à long-terme, responsabilités régionales/dénominationnelles, mission étrangères.

### **Possibles faiblesses**

Tous ceux qui ont un don apostolique n'ont pas forcément les dons de direction et d'organisation. Cela peut conduire à un manque de structures dans leur ministère.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

**Le don de prophétie:** 1 Jean 4:1–6

Dire ce que Dieu veut exprimer avec clarté, créativité, et puissance. Il est aussi appelé le don de prêcher. Le ministère primaire dans ce don n'est pas la prédiction, mais la possibilité de confronter les gens avec la vérité concernant Dieu et le genre humain– avec conviction et repentance comme résultats.

**Possibles tâches**

Pasteur, missions étrangères, événements évangéliques, planification à long terme, aides aux défavorisés, équipe d'adoration, équipe de prière, petits groupes, cure d'âme, chaînes de prière.

**Possibles faiblesses**

Celui qui exerce ce don doit acquérir une solide fondation biblique de manière à mieux distinguer l'inspiration divine d'avec ses propres idées favorites.

**Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

**Le don d'évangélisation: Actes 8:26–40**

Une spéciale habilité à conduire une personne inconverte à une connaissance salvatrice de l'Évangile de Jésus-Christ. La personne dotée de ce don a la sagesse de savoir quand et comment il faut appeler le rebelle au royaume de Dieu. Les évangélistes sont des obstétriciens (accoucheurs) spirituels dans l'église.

### **Possibles tâches**

Prêcher, visite libre, visite pastorale, cure d'âme, ministère à la radio, missions étrangères, équipe d'implantation d'église, ministère auprès des défavorisés, évangélisation dans les maisons, ministère musical ou de groupes musicaux, évangélisation des enfants, ministère à dimension internationale et multiculturelle.

### **Possibles faiblesses**

Certains évangélistes sont si préoccupés avec le programme "décision pour Christ" que le processus d'intégrer les nouveaux convertis dans l'église locale est négligé.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

### **Le don de berger: Jean 10:1-15**

Le ministère collectif (pluriel en Grec) des Anciens de guider un individu ou une communauté de croyants chrétiens. Ce don est une passion spéciale et une autorisation de conduire les gens dans de vert pâturage, de protéger les autres contre le danger, de lutter contre les prédateurs et de panser les blessures.

### **Possibles tâches**

Pasteur, conseiller en matière de don, service pour les enfants, leader de petit groupe, ministère auprès des jeunes, classe d'instruction pour les nouveaux convertis, programmes de formation.

### **Possibles faiblesses**

Les pasteurs avec ce don peuvent avoir la difficulté de conduire une église de plus de 150 à 200 croyants. Ils veulent maintenir une étroite relation avec chaque membre, mais il n'est pas possible avec plus de 150 à 200 membres.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

### **Le don d'enseigner: Jacques 3:1**

L'habilité de comprendre et de communiquer la foi chrétienne afin de rendre la vérité claire aux autres. Le résultat de ce don c'est d'équiper et de faire mûrir les autres dans le Corps de Christ de telle sorte qu'ils grandissent dans la grâce et deviennent des chrétiens plus effectifs.

### **Possibles tâches**

Ministère auprès de petit groupe, séminaires, cours de formation, études bibliques, classe pour les nouveaux membres, classe de baptême, cours de formation pour la croissance de l'église.

### **Possibles faiblesses**

Quelques enseignants peuvent communiquer certaines vérités extrêmement bien, mais ils ne pratiquent pas ce qu'ils enseignent.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

**Le don de conseiller/d'exhortation/d'encouragement:** 1 Thessaloniens 5:14

C'est le don d'être capable d'encourager les autres au moyen de conseil opportun et sage. Ce don édifie le corps de Christ en aidant les nouveaux disciples, jeunes, adolescents à abandonner le péché et à croire dans la puissance du Saint Esprit.

### **Possibles tâches**

Intégrer les nouveaux chrétiens, ministère à l'hôpital, équipe de conseillers, conseiller en matière de don, équipe de prière, défier les chrétiens passifs,

conseil sur l'abus des stupéfiants, conseiller dans le domaine familial, ministère des aînés, conseil par téléphone, ministère en prison, ministère dans les hospices.

### **Possibles faiblesses**

Certains chrétiens qui peuvent s'identifier aux autres et leur témoigner la sympathie n'ont pas, quelque fois un caractère direct, manquent de fermeté pour trancher les problèmes dans leurs raciness.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

### **Le don de sagesse: 1 Rois 3:5-28**

Une spéciale illumination qui rend une personne capable dans une circonstance spécifique de saisir la pensée de Dieu concernant un fait, une situation ou un contexte. Ce don est utile en dirigeant le Corps vers *ce qu'il convient de faire ensuite*, en faisant connaître la volonté de Dieu.

### **Possibles tâches**

La Cure d'âme, résolution de conflit, équipe de prière, conseiller en matière de carrière, cours de formation, conseiller en matière de don, séminaires, consultant en matière d'église.

### **Possibles faiblesses**

Les chrétiens dotés de ce don doivent se garder d'avoir un ton condescendant face aux autres ou de les intimider. Il est important pour eux d'accorder à ceux qui sont sous leur influence suffisamment de liberté pour faire des expériences ou pour échouer de temps en temps.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance qui est dotée de ce don?

### **Le don de connaissance: Ephésiens 3:14-19**

Une habilité à avoir les Saintes Ecritures présentes dans la mémoire, à y avoir accès de manière rapide et surnaturelle ou à connaître un fait ou une vérité au sujet d'une personne ou d'une situation révélée directement par le St-Esprit.

### **Possibles tâches**

Recherche pour déterminer les causes de la croissance de l'église, préparation de séminaire, rédaction, planification à long-terme, étude biblique, journalisme, études théologiques, effort évangélique créatif.

**Possibles faiblesses** Les chrétiens qui ont ce don ont une vision sous-développée des ministères ayant une dimension pratique. C'est particulièrement vrai pour ceux qui n'ont pas le don d'enseigner comme une partie de leur mélange de don.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### Le don de la foi: Romains 4:18-21

Une confiance extraordinaire en Dieu que les situations, la douleur, l'échec apparent ou le ridicule n'arrivent pas à ébranler ou démanteler. Le don fortifie l'individu et les autres croyants (par exemple) pour endurer la persécution, les situations difficiles.

### Possibles tâches

Dirigeant de groupe de prière, membre du comité d'église, planification à long-terme, implantation d'églises, équipe à idées créatrices, direction (leadership) dénominationnelle, leadership dans les églises pour les missions, évangélisation.

### Possibles faiblesses

Ceux qui ont ce don n'arrivent pas à admettre quand leurs buts ou vision n'ont pas été réalisés.



### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### Le don des miracles: Actes 20:9-12

Un "don de signe" où la personne doté de ce don est capable de chasser les démons, de montrer un signe surnaturel aux incroyants, de procéder à la guérison publique- même dans une situation hostile et non favorable -tout cela pour la gloire de Dieu. Ceux qui ont ce don seront humbles, des gens brisés, remplis de crainte pour Dieu.

### Possibles tâches

Missions étrangères, lutte spirituelle, ministère de prière.

### Possibles faiblesses

Les chrétiens qui ont ce don ont tendance à exagérer en redisant leurs expériences.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

**Le don de guérison:** Jacques 5: 14–15

Un “don de signe” qui permet à quelqu’un de fonctionner comme un instrument de la grâce guérissante de Dieu dans la vie de ceux qui sont blessés. Les dons de guérisons (double pluriel dans le texte grec) comprennent la guérison miraculeuse du corps, de l’esprit, des émotions et des relations.

**Possibles tâches**

La Cure d’âme, équipe de prière, visite aux malades.

**Possibles faiblesses**

Certains chrétiens pensent que quand une personne n’est pas guérie après beaucoup de prière, cela doit être dû à un manque de foi. Cette mauvaise conception accule beaucoup de chrétiens sincères à une déchéance spirituelle.

**Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d’accord avec l’évaluation des forces et faiblesses dans l’utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

**Le don d’aider:** Luc10:38–42

Ce don incite une personne à fournir de l’assistance aux autres de façons très habiles qui sont surnaturellement fortifiées par l’onction du St-Esprit. La personne qui reçoit l’aide a l’impression d’avoir été touchée par Dieu lui-même. Ceux qui ont ce don doivent jouir d’une très haute estime dans la congrégation.

### **Possibles tâches**

Ministère exercé par téléphone, support aux dirigeants, aide du secrétariat, aider les familles à reloger dans de nouvelles maisons, service de gardien.

### **Possibles faiblesses**

Il y a le danger pour les gens qui ont le don d'aider d'exprimer leurs préoccupations aux autres à un point tel de développer une mentalité de dépendance parmi ceux qui ont besoin d'aide.

### **Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### **Le don de service/d'hospitalité: Luc 22:24-27**

Servir c'est un don qui exprime l'amour de Christ en prenant soin des tâches modestes réclamant beaucoup de temps pour permettre aux autres d'être des ministres plus effectifs. Similaire au don d'aide mais le travail accompli est de peu d'intérêt et moins élaboré. Ceux qui ont ce don sont les plus authentiques et les plus grands leaders dans l'église, et doivent être reconnus comme tels.

### **Possibles tâches**

Petits boulots, jardinage, hospitalité, cuisine, nettoyage, taper à la machine/travail d'ordinateur, ministère d'enregistrement, garderie d'enfants.

### **Possibles faiblesses**

Certains chrétiens qui ont ce don ont la tendance d'usurper les tâches ministérielles des autres, ce qui peut rendre ces personnes dépendantes des autres.

### **Questions de discussion**

Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?

2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?

3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### **Le don de donner: 2 Corinthiens 8:2-5**

Ce don habilite quelqu'un d'une manière sensible à détecter les besoins matériels et financiers et à en faire face avec une générosité inspirée par le St-Esprit. Ceux qui sont assistés par des chrétiens dotés de ce don ont la claire vision que Dieu a pourvu à leurs besoins, et non l'homme.

### **Possibles tâches**

Membre du comité de finance, supports aux missionnaires, trésorier, conseiller financier à plein temps, coordinateur de dîme, assistance dans des situations de crise, supports aux projets spéciaux.

### **Possibles faiblesses**

Certains chrétiens qui ont ce don croient que donner de l'argent pour la réalisation de certains projets c'est tout ce qu'ils ont à faire.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

#### **Le don de direction/d'administration: 1 Timothée 3: 1-7**

Le leadership ou la direction en Grec est actuellement "celui qui donne de la direction en fournissant de l'aide." Ces conducteurs prennent le devant et dirigent par l'exemple de sorte que les autres soient motivés à les suivre (1 Corinthiens 11:1). Ceux qui ont le don de direction ont la dextérité d'identifier rapidement les problèmes et de montrer par l'exemple comment servir ceux qui sont dans le besoin.

#### **Possibles tâches**

Pasteur, ancien, dirigeant de service d'adoration, dirigeant de département, planification à long-terme.

#### **Possibles faiblesses**

Un danger constant auquel sont exposés tous les dirigeants c'est l'isolement spirituel. Beaucoup de dirigeants n'ont personne pour les voir tels qu'ils sont et les rendre responsables.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### **Le don de la pitié/de la compassion: Luc 10:33-37**

La compassion transcende à la fois la sympathie humaine naturelle et la préoccupation chrétienne normale en habilitant quelqu'un doté de ce don à ressentir dans les autres une grande gamme d'émotions et également à fournir un ministère de soutien exprimé à travers l'affection et la prière d'intercession.

### **Possibles tâches**

Sessions de cure d'âme, prière d'intercession, ministère auprès des défavorisés, ministère dans la prison, missions étrangères, ministère dans les familles mono-parentales, ministère auprès des handicapés, visite aux malades à domicile ou à l'hôpital, ministère auprès de ceux qui ont développé une accoutumance chimique (les drogués) .

### **Possibles faiblesses**

Les chrétiens qui ont ce don sont si sensibles à l'injustice qu'ils ont tendance à avoir une vision trop négative du monde.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### Le don de discernement: Actes 16:16-18

L'habilité très élevée de pouvoir lire et d'entendre un enseignement, de faire face à un problème, ou de considérer un cours d'action proposé et de déterminer ensuite si oui ou non la source qui est à la base de l'enseignement, du problème ou de l'action est d'origine divine.

### Possibles tâches

Relations publiques, La cure d'âme, ministère de délivrance, membre du comité de l'église, campagne d'évangélisation, prédication, ministère d'équipe de prière, planification à long terme, ministère auprès des défavorisés,

### Possibles faiblesses

Les gens qui ont ce don ont tendance à développer "l'esprit de critique" qui peut les porter à critiquer presque toutes choses.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?
2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?
3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

### Le don des langues: Actes 19:1-7

Les langues permettent aux chrétiens (1 Corinthiens 12:30) de rendre gloire à Dieu ou bien dans une autre langue non apprise ou inconnue (Actes 2) ou en expression ecstatique qui ne relève pas du langage terrestre (1 Corinthiens 14). Dans n'importe quel cas, c'est une forme de prière adressée à Dieu et non aux hommes (1 Corinthiens 14:2).

### Possibles tâches

Ministère de prière, combat spirituel.

### Possibles faiblesses

Certains membres de groupes qui comprennent le parler en langues comme la marque du baptême du St-Esprit sous-estiment l'autorité spirituelle des chrétiens qui n'ont pas ce don.

### Questions de discussion

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?



2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?

3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

**Le don d'interprétation: 1 Corinthiens 14:26-29**

L'interprétation des langues est recommandée si le parler en langues est effectué publiquement. Ce don permet à l'un de déclarer aux autres la signification de l'expression de telle sorte que le Corps entier soit édifié.

**Possibles tâches**

Des groupes de prière, équipe de service d'adoration, combat spirituel.

**Possibles faiblesses**

Ce don ne doit pas être utilisé dans de grandes rencontres s'il n'a pas été confirmé dans de petits cercles.

**Questions de discussion**

1. Où et comment une personne avec un tel don pourrait-elle fonctionner dans votre église locale?

2. Etes-vous d'accord avec l'évaluation des forces et faiblesses dans l'utilisation de ce don?

3. Pouvez-vous identifier une personne dont vous avez fait la connaissance et qui est dotée de ce don?

## FEUILLET H

### HUIT RAISONS POUR CONNAITRE ET COMPRENDRE VOS DONS SPIRITUELS

#### **1. *Connaître votre don spirituel vous aide à comprendre la volonté de Dieu pour votre vie***

Les dons spirituels sont des outils donnés par Dieu pour faire le travail du ministère. Différents dons sont attribués à différentes personnes pour exécuter différents types de tâches. Par exemple, si Dieu vous donne un marteau, il veut que vous l'utilisiez pour enfoncer des clous, et non pour couper du bois. S'il voulait que vous coupiez du bois, il vous donnerait une scie au lieu d'un marteau. Comprendre votre don à la lumière de ce principe vous incitera à prendre des décisions en ce qui concerne où il faut servir Dieu et comment servir Dieu, et dans bien de cas il vous aidera à choisir votre occupation. Cependant, dans tous les cas il vous aidera à établir des priorités pour votre vie. *Ce que Dieu vous a appelé à faire il vous a équipé d'un don pour le faire, et ce pour lequel il vous a doté du don il vous a appelé à le faire.*

#### **2. *Connaître votre don spirituel vous aide à connaître ce que Dieu ne vous a pas appelé à faire.***

Plus je comprends ce que Dieu *ne m'a pas* appelé à faire, plus je comprends ce qu'il *m'a* appelé à faire. Sans doute, reconnaître ce que vous n'avez pas à faire peut être aussi important que reconnaître ce que vous avez à faire. Si vous réalisez que Dieu ne vous a pas donné le don de compassion, vous pouvez facilement refuser une position qui exigerait ce don sans vous inquiéter de ce que vous pouvez avoir raté l'appel de Dieu. Il est en de même pour tous les dons

#### **3. *Connaître votre don spirituel vous soulage de servir par devoir***

Si la vérité était connue, beaucoup d'ouvriers actifs dans l'église n'auraient pas raison de faire ce qu'ils sont en train de faire. Ils le font seulement parce que le Pasteur le leur a demandé, le comité les a élus ou ils se sentent obligés de faire quelque chose; mais ils n'utilisent pas leurs talents là où ils sont doués. Les chrétiens ont beaucoup de raisons pour servir dans des activités qui les tiennent très occupés mais pour lesquelles ils ne fournissent pas une tâche

effective. Il revient à ceci: Beaucoup servent par *devoir* et non en fonction de l'appel de Dieu. Quand vous servez seulement pour prouver que vous avez une responsabilité, dans peu de temps vous abandonnez le travail. Cependant, si vous utilisez le don que Dieu a mis en vous vous serez en mesure d'opérer avec le maximum d'efficacité et le moins de frustration– et vous découvrirez le vrai domaine pour lequel Dieu vous a doté de don et vous a équipés. Vous trouverez aussi votre raison d'être dans le ministère pour lequel Dieu vous a équipés.

#### ***4. Connaître votre don spirituel vous aide à comprendre comment le Saint Esprit travaille en vous.***

Dieu a choisi des gens au moyen desquels il fait son travail sur la terre. Dr Elmer Towns enseigne un principe qu'il appelle "la répartition des tâches" basée sur 1 Corinthiens 3:9 "Car nous sommes ouvriers avec Dieu." Son principe dit simplement, "Dieu ne fera pas ce qu'il vous a commandé de faire, et vous ne pouvez pas non plus faire ce que Dieu s'est réservé comme l'expression de son autorité." Les dons spirituels représentent la provision de Dieu que le Saint Esprit transmet aux autres au moyen des autres. Sans les dons spirituels les gens peuvent exercer leur ministère les uns auprès des autres seulement selon la chair. Vous et moi nous sommes les seuls instruments que le Saint Esprit utilise pour accomplir son travail sur la terre. Nous devons nous abandonner au Saint Esprit et apprendre autant que possible comment le Saint Esprit travaille à travers nous.

#### ***5. Connaître votre don spirituel remplit un besoin intérieur profond ou comble un vide dans votre vie***

Avez vous jamais visité un hôpital? Probablement vous avez rencontré la vieille infirmière stricte qui vous fait de sévères reprimandes chaque fois que vous vous asseyez sur le lit d'un malade. En effet, un hôpital est une place où vous trouvez une équipe de travailleurs plus satisfaits de leur vie qu'une personne moyenne. Pourquoi? Parce qu'ils sont dans le "secteur de servir les gens." Ils veulent introduire leurs vies dans celles des autres. Ils font face à un besoin intérieur que Dieu a mis dans le cœur de tout homme, chrétien et non-chrétien. Votre don spirituel peut compléter ce besoin intérieur que Dieu a mis en vous. Faites silence et pensez un moment à la personne la plus misérable et

la plus malheureuse que vous connaissez. Sans aucun doute, cette personne est repliée sur elle-même, très égoïste et fait quelque chose pour les autres seulement quand cela peut lui profiter en retour.

### ***6. Connaître votre don spirituel renforce l'unité parmi les chrétiens***

Quand vous comprenez les caractéristiques des dons spirituels, vous voyez comment les dons influencent vos désirs, votre motivation et votre comportement. Vous commencerez par réaliser pourquoi les autres personnes ne voient pas les choses ou ne réagissent pas à une situation de la même manière que vous. Cela fait partie du plan de Dieu. Les différents dons se complètent les uns les autres. Comprendre les dons spirituels vous empêchera d'imposer votre don et votre mode de vie aux autres et vous aidera aussi à reconnaître l'appel individuel de Dieu pour votre vie. Malheureusement, beaucoup de chrétiens vivent la volonté de Dieu pour la vie d'une autre personne plutôt que pour leur propre vie.

### ***7. Connaître votre don spirituel vous habilite à satisfaire le plan de Dieu pour votre vie***

Le livre de Rick Warren, *The Purpose Driven Life*, est devenu un livre cartonné le mieux vendu de tout temps (après la Bible) avec plus de 40 millions de copies vendues. Pourquoi? Parce que les gens découvrent un vrai vide dans leur vie et sentent qu'ils n'ont pas un objectif déterminé. Comprendre vos dons spirituels vous donne une meilleure compréhension du plan de Dieu pour votre vie. Dieu a créé chacun de nous à la fois unique et différent et nous a donné divers dons, talents, personnalités, et passions pour nous mettre en situation d'accomplir son plan unique pour chacun de nous. Nous découvrons le vrai sens de la vie quand nous découvrons et appliquons le plan et l'appel de Dieu dans notre vie. En faisant l'introduction aux dons spirituels dans Ephésiens 4, Paul nous exhorte "à marcher d'une manière digne de la vocation qui vous a été adressée." Aujourd'hui quand on utilise le mot vocation on a tendance à se référer à un emploi ou une carrière. Mais le mot vocation au temps de la Bible allait au delà de l'idée de carrière. Actuellement, vocation couvre tous les aspects de notre vie, notre carrière, notre vie de famille, notre ministère, nos loisirs, etc. C'est notre *appel* dans la vie. En fait, récente traduction de la Bible rend le mot

vocation par “appel” Votre appel dans la vie est le but pour lequel Dieu vous a créé. On a dit: “La carrière c’est ce pour lequel on vous paie, mais l’appel c’est ce que pour lequel vous êtes créés.”

**8. *Connaître votre don spirituel contribue à l’acceptation de vous-mêmes.***

Excessive culpabilité est le plus grand outil dont se sert Satan pour empêcher les chrétiens de vivre une vie intégrale. Beaucoup de croyants se considèrent non-spirituels parce qu’ils ne peuvent pas vivre au-dessus des aspirations d’une autre personne. Essayer de vivre à la dimension des aspirations que les autres fixent pour vous débouche toujours sur l’échec si vos aspirations ne s’alignent avec ce que Dieu attend de vous. Pensez à celui ou celle que vous pouvez considérer comme le plus grand chrétien que vous connaissez. Maintenant, considérez ceci: Dieu vous a appelés pour faire ce que cette personne ne peut faire. Votre Dieu vous a donné un don spécial qui marche parfaitement avec votre spéciale position dans le corps. Le chrétien qui sait qu’il a le don de servir il ne sous-estimera pas lui-même parce qu’il n’est pas un prédicateur. Il peut s’accepter lui-même sachant que son Seigneur lui a donné un don spécial qui lui convient parfaitement pour cette spéciale position. Le chrétien qui sait que son don est dans le domaine de l’administration, et qui effectivement fonctionne avec capacité, ne se sentira pas indigne ou insignifiant parce qu’il n’est pas un enseignant.

## ECHANTILLON DE DESCRIPTION DE POSITION

<b>Tâche</b>	<b>Date</b>
<i>Conduire un petit groupe évangélique</i>	<i>1 Mars 2007</i>
<b>Buts</b>	
<i>Adressez-vous à des inconvertis, aidez les à connaître Christ; intégrez-les dans l'église;</i>	
<i>Répartition en cellules pendant 9 mois.</i>	
<b>Tâches-secondaires</b>	
<i>Développer une stratégie de groupe basée sur les "Cours Alpha" (de concert avec le coordonnateur du petit groupe); établissez une équipe de leaders et fournissez des cours de formation.</i>	
<b>Gens à contacter</b>	
<i>Les membres de petit groupe et l'équipe de leaders</i>	
<i>Le coordonnateur de petit groupe et le Pasteur</i>	
<i>Le directeur du programme d'évangélisation</i>	
<b>Dons spirituels</b>	<b>Capacités/Intérêts</b>
<i>Evangélisation</i>	<i>Attitude Positive</i>
<i>Pastorat et/ou Direction (Leadership)</i>	<i>Relation orientée</i>
<i>Enseignement?</i>	
<b>Période d'engagement</b>	<b>Durée de la Tâche</b>
<i>Approximativement 8 heures par semaine</i>	<i>Une année</i>
<b>Formation</b>	
<i>Participez dans un séminaire de 14 jours sur le leadership</i>	
<i>Participez au cours "Les Trois Couleurs de l'Évangélisation"</i>	
<i>Visitez deux échantillons d'églises</i>	
<b>Accords additionnels</b>	

<b>Tâche</b>	<b>Date</b>
<b>Buts</b>	
<b>Tâches–secondaires</b>	
<b>Gens à contacter</b>	
<b>Dons Spirituels</b>	<b>Capacités/Intérêts</b>
<b>Période d'engagement</b>	<b>Durée de la Tâche</b>
<b>Formation</b>	
<b>Accords additionnels</b>	

### **Première Partie: Les étapes d'Implantation Recommandées**

Première étape: Enseignement biblique sur les dons Spirituels pour toute la congrégation

Deuxième étape: Administrez l'évaluation des dons spirituels à tous les membres de la congrégation

Troisième étape: Développer un ministère de consultant sur les dons spirituels

Quatrième/Cinquième Etape: Créer une "banque de dons"

Quatrième/Cinquième Etape: Développer des Descriptions de Ministère

Quatrième/Cinquième Etape: Intégrer des individus dans le ministère orienté vers les dons

Quatrième/Cinquième /Sixième Etape: Fournir des sessions de formation/opportunités pour le développement des dons

Septième étape: Inclure l'Enseignement Biblique sur les dons spirituels dans de nouvelles classes de membres

Huitième étape: Administrer une évaluation de dons aux nouveaux membres durant des classes à l'intention des nouveaux membres

Neuvième étape: Intégrer les nouveaux membres dans le ministère orienté vers les dons

### **Deuxième Partie: Questions pour Vous Aidez à Créer un Plan d'Action de Retour à la Maison**

1. Connaissons-nous la position de notre Pasteur sur les dons spirituels? A-t-il enseigné aucun cours sur les dons spirituels au profit de la congrégation?

Comment pourrions nous déterminer cela?

2. Quels sont les autres individus à qui nous devons parler pour commencer à implanter un ministère orienté vers les dons dans notre église?

3. De quelles étapes a-t-on besoin pour commencer ce processus? Par exemple, la reprise de ce séminaire au profit des leaders laïcs de l'église?

4. Nos membres sont-ils prêts pour ce changement? Que faut-il faire pour les préparer?



## APPENDICE A

### LA GRANDE LISTE DE DONS

Les trois grandes listes de dons dans le Nouveau Testament se trouvent dans Romains 12, 1 Corinthiens 12, et Ephésiens 4. Ci-dessous se trouvent les dons qui sont mentionnés dans chaque liste.

<b>Romains 12:6-8</b>	<b><i>1 Corinthiens 12:8-10 et 1 Corinthiens 12:28</i></b>	<b><i>Ephésiens 4:11</i></b>
	Apôtre	Apôtre
Prophétie	Prophétie/Prophète	Prophète
		Evangeliste
		Pasteur/Berger
Enseignement		Enseignant
Exhortation/Encouragement		
	Parole de Sagesse	
	Parole de Connaissance	
	Foi	
	Miracles	
	Guérisons	
	Secours/ Aides	
Servir		
Donner		
Diriger	Administration	
Pitié/Miséricorde		
	Discernement des Esprits	
	Langues	
	Interprétation des Langues	

**SOURCE ET BUT DES DONS**  
(Basés sur 1 Corinthiens 12:4–11)

**Source: La Trinité**

- 1 Maintenant il y a diversité de dons, mais le même **Esprit** (1 Corinthiens 12:4).
- 2 Et il y a diversité de ministères, mais le même **Seigneur** (1 Corinthiens 12:5).
- 3 Et il y a diversité d'opérations, mais le même **Dieu** qui opère tout en tous (1 Corinthiens 12:6).
- 4 Un seul et même **Esprit** opère toutes ces choses, les distribuant à chacun en particulier comme il le veut (1 Corinthiens 12:11).

**But: Bâtir the Corps de Christ**

A chacun la manifestation de l'esprit est donnée pour l'utilité commune (1 Corinthiens 12:7).

## AUTRES OUTILS D'IDENTIFICATION DES DONS

### Team Ministry/Spiritual Gifts Based Ministry (Ministère d'Equipe/Ministère Basé sur les Dons Spirituels)

**Auteur:** Church Growth Institute ([www.churchgrowth.org](http://www.churchgrowth.org))

**Format:** Un outil d'évaluation individuelle peut être trouvé en ligne gratuitement. Il y a aussi un groupe d'outils d'évaluation en ligne

**Mode d'évaluation:** Ce questionnaire vous aidera à identifier vos dons spirituels dont Dieu vous a doté. Alors qu'il existe beaucoup de dons spirituels, cette évaluation couvre les neuf dons orientés vers des tâches utilisées dans la vie quotidienne pour faire le travail du ministère chrétien. Chaque chrétien a un don dominant et d'autres possèdent plus qu'un don. A travers cette analyse, vous trouverez dans quels domaines vous avez moins de dons et vous découvrirez également votre don dominant vous motivant dans l'accomplissement de votre tâche. Vous pouvez alors commencer par vous concentrer sur les moyens de développer davantage votre don dominant pendant que vous l'exercez dans la vie quotidienne et dans le ministère de votre église locale.

Les 108 questions ou déclarations sont en relation avec vos sentiments et vos désirs, ainsi soyez sûrs de permettre à ce que vos réponses reflètent vos propres opinions. Pendant que vous lisez chaque question ou déclaration, cliquez le bouton à la réponse la plus exacte: **Presque Toujours** (Si la déclaration vous convient 70% à 100% du temps), **Occasionnellement** (Si la déclaration vous convient 40% à 70% du temps), ou **Pas très souvent** (Si la déclaration vous va moins de 40% du temps). Rappelez-vous, c'est une évaluation personnelle, il n'y a pas de réponses vraies ou fausses.

**Mode de traitement et d'utilisation de l'information:** Après avoir complété le questionnaire, vous serez en mesure de voir un tableau à barres graphiques de votre résultat pour chaque don, une description de votre don dominant et plusieurs pages d'analyse personnelle. Vous aurez aussi de l'opportunité d'imprimer les résultats.

L'institut pour la croissance de l'Eglise aussi publie l'ouvrage *How to find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gifts within You* by Larry Gilbert, qui est une étude très avancée pour aider dans la compréhension et l'emploi des dons spirituels.

**Disponibilité:** *How to Find Meaning and Fulfillment through Understanding the Spiritual Gifts within You* is disponible en édition téléchargeable, publiée en Décembre 2005 à [www.ChurchGrowth.org](http://www.ChurchGrowth.org).

**Discover Your God-Given Gifts** (Découvrez les Dons qui vous sont donnés par Dieu)

**Auteur:** Don et Katie Fortune. Publié par Chosen Books, une division de Baker Book House.

**Format:** C'est un livre pour la lecture individuelle. L'outil d'évaluation est complété et corrigé par l'individu. Il y a un plan suggéré d'un cours de 13 semaines au verso du livre.

**Mode d'évaluation:** Il y a un chapitre consacré à chacun des Septs dons de "motivation" décrit dans Romains 12:6-8. Chaque chapitre fournit une explication du don et vingt déclarations relatives aux caractéristiques du don auxquelles les lecteurs répondent.

**Mode de traitement et d'utilisation de l'information.** Quand les déclarations dans chaque chapitre sont complétées, le lecteur alors corrige les réponses pour déterminer ses dons. Des chapitres additionnels donnent une idée comment les dons sont à la base des responsabilités dans l'église et dans les carrières.

**Disponibilité:** Le livre est disponible dans les librairies chrétiennes et en ligne à \$12.99.

**Getting Your Gifts in Gear** (Mettre vos Dons en Marche)

**Auteur:** Paul Ford. Publié par ChurchSmartRessources.

**Format:** Il y a un cours de six semaines sur les dons spirituels pour les petits groupes et un cours de sept semaines pour des classes. Les sessions explorent

trois types de dons: ceux qui sont utilisés pour le service, pour équiper, pour prier et adorer. Le cours permet aux participants de découvrir leurs dons et d'explorer comment les utiliser.

**Mode d'évaluation:** L'enquête sur l'évaluation des dons contient 125 déclarations auxquelles les utilisateurs répondent fréquemment, parfois, rarement, ou jamais. Il y a aussi une page de qualités personnelles qu'on demande aux participants de donner à trois différentes personnes qui les connaissent très bien en vue de recevoir de données additionnelles.

**Mode de traitement et d'utilisation de l'information:** Il y a des guides pour corriger chacun des outils en vue de déterminer les dons individuels et les préférences. L'Appendice fournit des listes de possibles implications en ministère et les dons qu'ils utilisent.

**Disponibilité:** Les guides et le test sont disponibles à ChurchSmart Ressources, 800-253-4276

### **The Three Colors of Ministry (Les Trois Couleurs du Ministère)**

**Auteur:** Christian Chwarz. Publié par ChurchSmart Ressources comme une partie de la série du Développement Naturel de l'Eglise.

**Format:** La ressource de base c'est un livre qui peut être utilisé individuellement. Des guides sont aussi disponibles qui fournissent des informations sur l'utilisation des ressources dans l'église entière, dans un petit groupe et dans une relation de mentor.

**Mode d'évaluation:** Avant d'utiliser l'inventaire des dons, les lecteurs sont encouragés afin de déterminer leur personnelle "vision de changement," qui a pour but de susciter une réflexion dans la situation courante du lecteur et de fournir des conseils pour le changement. L'inventaire comprend 180 phrases à compléter en plusieurs catégories.

**Mode de traitement et d'utilisation de l'information:** Les inventaires sont corrigés en fonction des tableaux fournis dans le livre. Ils sont utilisés pour indiquer les dons spirituels manifestes et latents.

**Disponibilité:** Le livre et les guides sont disponibles à ChurchSmart Ressources, 1-800-253-4276.

## Ressources Additionnelles

Arthur Kay. *How to Discover Your Spiritual Gifts*. Chattanooga, TN: Reach Out, Inc., 1977.

Blanchard, Tim. *A Practical Guide to Finding Your Spiritual Gifts*. Wheaton, IL: Tyndale House Publishers, Inc., 1979.

Bridge Donald and Phypers, David. *Spiritual Gifts & The Church*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1973.

Bugbee, Bruce, Don Cousins and Bill Hybels, *Network*, Grand Rapids, MI: Zondervan Publishing House, 1994.

Hubbard, David Allan. *Unwrapping the Gifts of God*. Pasadena , CA: Fuller Evangelistic Association, 1983.

Kinghorn, Kenneth Cain. *Discovering Your Spiritual Gifts: A Personal Method*. Wilmore, KY: Francis Asbury Publishing Company, Inc., 1981.

----- . *Gifts of the Spirit*. Nashville, TN: Abingdon Press, 1976.

McSwain, Jay. *Finding Your PLACE in Ministry*. Oklahoma City, OK: PLACE Ministries, 2000.

Van Der Puy, Abe C. *The Holy Calling of God: You Can Serve Successfully*. Lincoln, NE: Back to the Bible, 1982.

Yohn, Rick. *Discover Your Spiritual Gift and Use It*. Wheaton, IL: Tyndale House Publishers, Inc., 1974.